

**PLANUL DE INTEGRITATE AL AUTORITĂȚII NAȚIONALE PENTRU
 ADMINISTRARE ȘI REGLEMENTARE ÎN COMUNICAȚII
 pentru perioada 1 ianuarie -31 decembrie 2020**

Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Sursa de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
0	1	2	3	4	5	6	7
OBIECTIV 1: Dezvoltarea unei culturi a transparenței decizionale în instituție							
1.1	Întreținerea secțiunii „Codul de etică și conduită profesională” de pe site-ul instituției (www.ancom.ro) și a secțiunii ANCOMetica de pe pagina de intranet	Număr de modificări/actualizări/	Consultarea site-ului www.ancom.ro	Neactualizarea în timp util a informațiilor cu consecințe asupra conformității la legislația incidentă	Consilierul de integritate, consilierul de etică, Persoane cu atribuții specifice privind postarea pe site-uri	Consilierul de integritate și consilierul de etică, persoane cu atribuții specifice privind postarea pe site-uri, resurse umane din cadrul DRP	1 ian. – 31 dec. 2020
1.2	Publicarea informațiilor de interes public pe site-ul public www.ancom.ro	Număr de postări/ Actualizări/an	Consultarea site-ului www.ancom.ro	Neactualizarea în timp util a informațiilor cu consecințe asupra conformității la legislația incidentă	Consilierul de integritate, persoane cu atribuții specifice privind postarea, șefi de compartimente care au	Resurse umane din fiecare structură cu responsabilități în acest sens	1 ian. – 31 dec. 2020

					responsabilitatea furnizării de informații		
1.3	Monitorizarea numărului și a modului de transmitere a răspunsurilor la solicitările de interes public privind probleme referitoare la integritate/etică	Număr de solicitări de interes public Număr de răspunsuri comunicate	Solicitări, răspunsuri și alte documente justificative	Afectarea imaginii instituției, potențiale acțiuni juridice ale petentului	Persoane din cadrul DRP cu atribuții specifice privind primirea/soluționarea petițiilor	Șefi de compartimente care au responsabilitatea furnizării de informații Persoane din cadrul DRP cu atribuții specifice privind primirea/soluționarea petițiilor	1 ian. – 31 dec. 2020
1.4	Actualizarea Declarației de aderare	-	Consultarea site-ului www.ancom.ro	Neactualizarea în timp util a declarației/ refuzul Președintelui de a își asuma declarația	Consilierul de integritate; Președintele instituției	Consilieri de specialitate, cabinetul președintelui	Când este cazul
OBIECTIV 2: Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative							
2.1	Stabilirea de obiective și acțiuni pentru funcțiile de conducere privind implementarea și menținerea standardelor de integritate	Număr de acțiuni stabilite și realizate	Program de dezvoltare a sistemului de control intern managerial Plan de acțiuni anual 2020	Necunoașterea standardelor de integritate care pot conduce la înregistrarea de fapte și acte de corupție cu consecințe asupra patrimoniului	Comisia de Monitorizare a Sistemului de Control Intern Managerial, Consilierul de integritate	Resurse umane necesare punerii în aplicare a măsurilor stabilite	31 Dec. 2020
2.2	Evaluarea rezultatelor obținute urmare aplicării		Rapoarte anuale privind status	Evaluare superficială, resurse umane insuficiente	Șefii compartimentelor de specialitate,		Trim. I 2021 pt. 2020

[illegible]

4.1	Asigurarea participării angajaților la cursuri/seminarii/conferințe/întâlniri etc. pe teme de anticorupție (valori etice, integritate, aplicare și însușire a acestora, etc.)	Număr de persoane instruite	Plan de instruire Certificări/diplome de participare Chestionare de evaluare furnizor/program de instruire	Necunoașterea standardelor de integritate care pot conduce la înregistrarea de fapte și acte de corupție cu consecințe asupra patrimoniului	Șefii tuturor compartimentelor de specialitate Persoane din cadrul DRU, DAC cu atribuții specifice privind colaborarea cu structurile interne pentru desfășurarea activităților de instruire	Consilierul de integritate și consilierul de etică, Persoane din cadrul DRU, DAC cu atribuții specifice privind colaborarea cu structurile interne pentru desfășurarea activităților de instruire Resurse financiare conform alocărilor bugetare	31 Dec. 2020
4.2	Evaluarea gradului de cunoaștere a Codului de etică și a standardelor de integritate	Gradul de cunoaștere a Codului de etică și a standardelor de integritate de către angajați	Chestionare de evaluare a gradului de cunoaștere a prevederilor Codului de etică și a standardelor de integritate	Lipsa de cunoaștere a angajaților a principiilor/normelor de etică/conduită/integritate	Consilierul de etică și Consilierul de integritate Șefii tuturor compartimentelor	Consilierul de etică, Consilierul de integritate, Resurse umane din cadrul DRP, DITPD	31 Dec. 2020

OBIECTIV 5: Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace disciplinare și administrative

5.1	Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor	Număr de sesizări primite Numărul de sancțiuni dispuse pe categorii	Decizie de constituire a Comisiei de cercetare disciplinară Documentele emise de Comisia de cercetare disciplinară Decizii de sancționare	Caracter formal al deciziilor luate de Comisia de cercetare disciplinară	Personalul care face parte din Comisia de cercetare disciplinară, Persoane cu atribuții specifice privind emiterea de acte administrative din cadrul DJ, Conducerea instituției	Resurse umane din diferite structuri organizatorice și din structura Sindicatului, Persoane cu atribuții specifice privind emiterea de acte administrative din cadrul DJ	Ori de câte ori este cazul
-----	--	--	---	--	---	--	----------------------------

OBIECTIV 6: Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul ANCOM

6.1	Aprobarea și difuzarea în cadrul instituției a Planului de integritate	Plan de integritate aprobat	aprobare/actualizare a planului de integritate Mesaj prin rețeaua de comunicare internă	Întârzieri în aprobarea/difuzarea Planului	Conducerea instituției Consilierul de integritate Persoane cu atribuții specifice privind postarea pe site	Grupul de lucru însărcinat cu implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție	Trimestrul I 2020
6.2	Evaluarea implementării planului de integritate și actualizarea acestuia în funcție de riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Număr de riscuri și vulnerabilități nou apărute Număr de actualizări a Planului de integritate	Plan de integritate modificat Raport de evaluare anual Registrul riscurilor actualizat	Evaluare superficială	Consilierul de integritate Grupul de lucru însărcinat cu implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție	Grupul de lucru însărcinat cu implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție	Când este cazul